



CENTRE HOSPITALIER
du NORD-MAYENNE
Au service de votre santé

CENTRE HOSPITALIER DU NORD-MAYENNE – B.P. 102 – 53103 MAYENNE CEDEX

Émetteur :

Pôle Structures Médico-sociales (SMS)

04- Profil de poste

PROFIL DE POSTE CADRE DE SANTE SERVICE EHPAD - POLE SMS

PRÉSENTATION DU SERVICE

Missions des services	<ul style="list-style-type: none"> ➤ L'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) Est un lieu de vie où les résidents sont accompagnés dans les gestes de la vie quotidienne en fonction de leurs capacités et de leur état de santé. L'accompagnement s'adapte à l'évolution de l'état de santé dans le cadre d'un projet personnalisé. L'EHPAD totalise 119 places réparties sur 3 sites géographiques distincts (Paul Linter : 60 résidents, Eau Vive : 29, Carpe Diem : 30). ➤ Pôle d'Activités et Soins Adaptés (PASA) Il accueille un groupe de résidents d'EHPAD atteints de la maladie d'Alzheimer ou de maladies apparentées compliquée de symptômes psycho-comportementaux modérés afin de leurs proposer des activités sociales et thérapeutiques adaptées. Il a une capacité d'accueil de 12 places. <p>La mission des structures médico-sociales se situe dans le parcours de vie d'une personne, comme une étape qui répond aux besoins/souhaits de celle-ci, en fonction de l'évolution de son état de santé, de sa situation de vie</p>
------------------------------	--

MISSIONS ET ACTIVITÉS PRINCIPALES DU POSTE

Missions et activités principales du poste	<p>Le cadre de santé est placé sous la responsabilité hiérarchique du Cadre Supérieur du Pôle, en lien avec le chef de pôle, dans le cadre du projet d'établissement et du contrat de pôle. Le cadre de santé est plus particulièrement responsable de la conception, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évolution du projet de soin et d'accompagnement des services de son affectation. Il travaille en collaboration avec les différents services du pôle, les services administratifs, techniques et logistiques de l'établissement. Ces missions et priorités découlent du projet de soins et d'accompagnement du pôle en cohérence avec les principes et priorités définis.</p> <p style="text-align: center;">Soins et Accompagnement des résidents :</p> <p>Le cadre de santé est garant de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la gestion des admissions, - la qualité de l'accueil des résidents et de leurs familles ou proches, - l'élaboration et la mise en œuvre du projet de soin et d'accompagnement du résident, - la qualité des soins et de l'accompagnement dispensés aux résidents
---	--

Rédaction :	Vérification :	Approbation :
Violette CASSAR, Geraldine LECOQ Joelle PEAN (Directeur(rice) des soins - Pôle Ressources de Gestion et Logistiques (RGL)\Direction des Soins) – ACT_PARTICIPANTS_DATE_SIGN1_NOTIME	Joelle PEAN (Directeur(rice) des soins - Pôle Ressources de Gestion et Logistiques (RGL)\Direction des Soins) – ACT_PARTICIPANTS_DATE_SIGN2_NOTIME	Violette CASSAR (Directeur(rice) Politique des Personnes âgées - Pôle Ressources de Gestion et Logistiques (RGL)\Direction de la Politique des Personnes Agées), Christine COSMAO (Directeur(rice) des Ressources Humaines - Pôle Ressources de Gestion et Logistiques (RGL)\Direction des Ressources Humaines) – ACT_PARTICIPANTS_DATE_SIGN3_NOTIME
Référence : QUA-PP-0178	Date de mise en application : 06/03/2018	Page 1 sur 3

	<p>Le cadre est un référent pour les résidents, les familles et les partenaires. Il est acteur du soin dans la mesure où il participe à la réalisation du projet d'accompagnement personnalisé et qu'il organise et/ou anime des groupes qui mobilisent les résidents et l'équipe.</p> <p style="text-align: center;">Gestion :</p> <p>Le cadre de santé anime, accompagne, encadre et gère l'équipe soignante. Il construit et met en œuvre sur le terrain des outils d'évaluations des pratiques soignantes. Il est au cœur du dispositif d'information et s'assure que la communication fonctionne.</p> <p>Le cadre est force de proposition sur l'évolution des structures.</p> <p>Le cadre participe au projet médical du pôle et au projet d'établissement.</p> <p>Il évalue, prévoit, planifie les besoins en ressources humaines et matérielles.</p> <p style="text-align: center;">Formation :</p> <p>- Le cadre de santé est responsable de la qualité de l'accueil et de l'encadrement des étudiants dans le service. Il collabore avec les différentes écoles à travers des échanges, des évaluations, des cours et sélections lors de jury d'examens.</p> <p>- A partir de l'évaluation des professionnels et au regard des objectifs contenus dans le projet de soin et d'accompagnement de la structure, il oriente les axes de formation continue.</p>
Intérêts, contraintes, difficultés	<ul style="list-style-type: none"> - Gestion de lieux de vie et de soins et organisation d'espaces multiples - Dynamique de projet en cours - Développer des compétences spécifiques dans le domaine de la gérontologie

COMPÉTENCES REQUISES SUR LE POSTE	
Savoir	Avoir des compétences en lien avec la gérontologie
Savoir-faire	<p>Préparer et accompagner le résident et ses proches au changement de lieu de vie que représente une entrée en institution.</p> <p>Prendre en compte la singularité du parcours de chaque résident et les attentes de celui-ci.</p> <p>Créer les conditions favorables à l'expression des résidents, des proches et des professionnels.</p> <p>Etre capable d'animer une équipe dans le cadre d'un projet de service (donner des repères, une orientation, des priorités).</p> <p>Maintenir une cohésion d'équipe autour des résidents en s'appuyant sur les valeurs contenues dans le projet de soin et d'accompagnement de la structure.</p> <p>Assurer une cohérence dans la démarche d'élaboration des projets d'accompagnement personnalisés des résidents au regard des principes définis (donner du sens aux actions, favoriser la qualité de vie des résidents).</p> <p>Avoir une perspective soignante (prendre soin, accompagné), savoir questionner, se questionner pour accompagner au mieux les équipes, notamment dans des situations complexes.</p> <p>Tenir compte du contexte de l'établissement, des ressources et des contraintes.</p>
Savoir-être	<p>Favoriser la progression, le questionnement des professionnels</p> <p>Développer le questionnement éthique (gestion des paradoxes, de dilemmes)</p> <p>Etre organisé et avoir des capacités à prioriser afin d'accompagner au mieux les équipes</p>
Profil Apprécie	<p>Etre titulaire du diplôme Infirmier</p> <p>Etre Titulaire du diplôme de cadre de santé</p> <p>Compétences en lien avec la gérontologie ou le Handicap</p>

NIVEAU D'AUTONOMIE ET DE RESPONSABILITÉ

Sous la responsabilité hiérarchique du Cadre Supérieur du Pôle, de la Direction des Soins.
Sous la responsabilité fonctionnelle de la Direction de la politique des Personnes Agées.

CHAMP DES RELATIONS

Relations avec La Direction de la Politique des Personnes Agées, la Direction des Soins, le Médecin Coordonnateur, les Médecins traitants, Cadres de l'Etablissement, Service Social, Maison de L'Autonomie, ...

RÉFÉRENCE RÉPERTOIRE NATIONAL DES MÉTIERS

Métier : Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales
Famille : SOINS
Sous-Famille : Management des organisations des soins
Code Métier : 05U20

