


| | |
|---|--|
|  <p>CHNM CENTRE HOSPITALIER du NORD-MAYENNE Au service de votre santé</p> | CENTRE HOSPITALIER DU NORD-MAYENNE – B.P. 102 – 53103 MAYENNE CEDEX |
| | Émetteur : Pôle Ressources de Gestion et Logistiques (RGL)\Direction des Ressources Humaines |
| | 04- Fiche de poste POSTE : CADRE DE SANTE AU LABORATOIRE DU GCS - POLE RS |

| PRÉSENTATION DU SERVICE | |
|--|---|
| Missions du service | Prise en charge des examens biologiques avec réalisation dans le domaine : Bactériologie, mycologie, parasitologie, biochimie, hormonologie, pharmacologie et toxicologie d'urgence, hématologie, hémostase, sérologie et Immunologie |
| Perspectives d'évolution du service | En lien avec la politique institutionnelle des établissements du Groupement de Coopération Sanitaire |
| Composition du service | Biologistes Techniciens de laboratoire Infirmières de prélèvement Secrétaires |

| MISSIONS ET ACTIVITÉS PRINCIPALES DU POSTE | |
|---|--|
| Missions et activités principales du poste | Le cadre de santé est responsable de la gestion des ressources humaines, de l'organisation et contribue au bon fonctionnement du Groupement de Coopération sanitaire sur chaque site .Il œuvre pour la conduite de projets et participe activement au projet d'accréditation et au programme gestion des risques (norme ISO 15189)selon les outils internes de chaque établissement pour assurer la continuité des soins dans les établissements. Il veille à l'accueil des personnes externes pour tout prélèvement biologique .Il est garant des règles de vie, de l'hygiène et de sécurité, de confidentialité et de la bonne application des procédures institutionnelles. |
| Intérêts, contraintes, difficultés | Travail sur 2 sites et en lien avec les directions des établissements, Travail sur écran avec contraintes visuelles et posturales Risque car déplacement sur 2 sites distants de 25 kms |

| COMPÉTENCES REQUISES SUR LE POSTE | |
|-----------------------------------|---|
| Savoir | Connaissance de la technologie du domaine biologie Norme de sécurité, de qualité (norme ISO 15189) Actualisation de ses connaissances par des formations, des congrès, des présentations. |
| Savoir-faire | Avoir des capacités organisationnelles (planifier, anticiper, prioriser) Etre capable de s'adapter au contexte multi site Avoir un esprit synthétique et critique |

| Rédaction : | Vérification : | Approbation : |
|--|--|--|
| Jennifer GEORGE, Joelle PEAN Anne-Marie MERIENNE (Cadre Supérieur de santé - Pôle Ressources de Soins (RS)) – ACT_PARTICIPANTS_DATE_SIGN1_NOTIME | Jennifer GEORGE (Responsable des ressources Humaines - Pôle Ressources de Gestion et Logistiques (RGL)\Direction des Ressources Humaines), Joelle PEAN (Directeur(rice) des soins - Pôle Ressources de Gestion et Logistiques (RGL)\Direction des Soins) – ACT_PARTICIPANTS_DATE_SIGN2_NOTIME | Christine COSMAO (Directeur(rice) des Ressources Humaines - Pôle Ressources de Gestion et Logistiques (RGL)\Direction des Ressources Humaines) – ACT_PARTICIPANTS_DATE_SIGN3_NOTIME |
| Référence : QUA-FP-0472 | Date de mise en application : 04/05/2018 | Page 1 sur 2 |

| | |
|--------------------|---|
| Savoir-être | <p>Avoir de fortes capacités relationnelles</p> <p>Avoir des capacités managériales,</p> <p>Etre capable de se positionner</p> <p>Avoir le sens des responsabilités</p> <p>Etre fédérateur du changement</p> <p>Avoir le sens du travail d'équipe</p> |
| Profil | Cadre de Santé |

| NIVEAU D'AUTONOMIE ET DE RESPONSABILITÉ |
|---|
| <p>Le cadre de santé du laboratoire est responsable de la :</p> <p>Gestion des ressources humaines,</p> <p>Gestion économique et des matériels,</p> <p>Gestion des Risques et de la Qualité</p> <p>Du partenariat avec les agents des services de soins</p> |
| CHAMP DES RELATIONS |
| <p>Direction des soins (de chaque établissement membre du GCS)</p> <p>Cadre Paramédical du pôle du CHNM et du CH de Laval</p> |
| RÉFÉRENCE RÉPERTOIRE NATIONAL DES MÉTIERS |
| |